

REUNION PLENIERE DU 18 MARS 2011

Présents

J.F. CORTINA	Président	Santé au Travail Montpellier BTP
Sylvie de LAGRANGE	Secrétaire Générale	Santé au Travail Montpellier BTP
Patrick BOMPIEYRE	Ingénieur	DIRECCTE
Anne DREYFUSS	Assistante de Direct ^o	FFB LR
Alain FRAYSSE	Directeur Régional	OPPBTB
Alexis GUILHOT	Ingénieur	CARSAT
Bertrand GUIZARD	Chef d'agence	OPPBTB du Languedoc Roussillon
Pierre JAFFUEL	Directeur	SIST 66
Corinne MOLY	Directeur	CSTPO 66
Diane LARUEL	Directeur	AIPALS
Dr Jean-François CANONNE	Médecin	APAMETRA Nice
Dr Nathalie BERNAL-THOMAS	Médecin	CMIST Alès
Dr Pascale LEGER	Médecin	AISMT 30
Dr Philippe MAIGNE	Médecin	SIST Castelnaudary
Dr Francis MATHA	Médecin Conseil	Santé au Travail Montpellier BTP
Dr Catherine MEJEAN	Médecin	SIST 66
Dr Michel MENA	Médecin	AIPALS
Dr Alain NIVON	Médecin	AISMT 30
Dr Mireille SCHAFFHAUSER	Médecin	Santé au Travail Montpellier BTP
Dr Catherine SMALLWOOD	Médecin	SST Perpignan
Dr Camille TAVAKOLI	Médecin	Santé au Travail Montpellier BTP
Dr Monique VAISSIERE	Médecin	AIST Béziers
Dr Daniel VIGNERON	Médecin	AIST Béziers
Dr Thierry CONTE	Médecin	SIST Narbonne
Patrick BABRE	IPRP	AIST Béziers
Audrey CALMET	Ingénieur	SIST Carcassonne
Carline COURTAS	Ergonome	AISMT Nîmes
Benjamin HUBERT	IPRP	SIST Narbonne
Manuel ROY	IPRP	CSTPO 66
Jean-Charles VARENNE	IPRP	Santé au Travail Montpellier BTP
Sylvain GUILLIER		OPPBTB
Valérie JORVOT	Conseillère	OPPBTB
Olivier SEGONNE		OPPBTB

Absents et excusés

Hugues ADRIAN	Directeur	SIST Narbonne et AIST Béziers
Alex CONIL	Directeur	FFB LR
Alain CRESPOLINI	Directeur	SIST Carcassonne
Véronique MALECKI	Secrétaire Général	SCOPBTB
Hervé MERZ	Directeur	Thau Santé Travail
Patrice VELUT	Ingénieur Conseil	CARSAT
Dr Bernard ANDRE	Médecin	Santé au Travail Montpellier BTP
Dr Elisabeth BLANCO	M.I.R.T.	DIRECCTE
Dr Claire JAVELAUD	Médecin	SIST Carcassonne

Dr Nathalie MIKOLAJCZAK	Médecin	SIST Carcassonne
Séverine AMOROS	Assistante	SIST Narbonne
Auriana LIMA	IPRP	CMIST Alès
Vincente LOPEZ	IPRP	AIPALS



Le Président CORTINA souhaite la bienvenue à l'ensemble des participants et remercie le Dr CANONNE d'honorer de sa présence cette réunion plénière.

M. CORTINA remercie également les représentants de la DIRECCTE et de la CARSAT, puis présente les membres composant les différents groupes de travail qu'il félicite pour le travail accompli.

M. CORTINA souligne que la prochaine étape est le recrutement d'un animateur du réseau PREV'BTP, dont la mission sera notamment d'accompagner les différents groupes de travail en « faisant le lien », et d'assurer la diffusion des informations sur le site PREV'BTP.

I. **BILAN DES TRAVAUX REALISES PAR LES DIFFERENTS GROUPES DE TRAVAIL 2010.**

Groupe 1 – Collecte des études réalisées et mise en ligne : Dr MATHA et Hervé MERZ.

Le Dr MATHA fait le point sur les actions menées sur la région. Il souligne qu'il faut avancer sur la **coordination** des actions et sur les informations et études menées dans la région, afin de travailler ensemble et éviter une débauche d'énergie excessive sur les actions dans « chaque coin de la région ».

L'objectif : faire un état des lieux.

Groupe 2 – PRP BTP et Prévention médicale: Animateurs : B. GUIZARD, Dr SMALLWOOD, Dr MEJEAN, Dr MIKOLAJCZAK et Dr JAVELAUD.

M. GUIZARD présente le travail accompli, et souligne que 13 services de santé au travail sur 15, contribuent aujourd'hui au plan de prévention régional présenté à M. le Préfet lors du PRST LR 2.

M. GUIZARD rappelle qu'un questionnaire a été élaboré et adressé aux Médecins du Travail de la région, l'objectif étant de recenser les inaptitudes constatées en 2009 suite à Maladie Professionnelle, ainsi que de classer par priorité les thèmes de prévention médicale primaire pour le PRP 2011

Les conclusions du travail accompli figurent en annexe du présent document et sont extraites du PRP 2011

Groupe 3 – Indicateurs poussières de bois : Animateurs : Dr VAISSIERE – Dr MATHA – Dr TAVAKOLI – Dr BERNAL – J.C. VARENNE – P. BABRE

Le Dr VAISSIERE signale que la HAS a labellisé un protocole sur la prévention de l'adénocarcinome naso-sinusal, et présente à l'appui du travail réalisé un power point qu'elle commente.

Le protocole d'examen médical sera évalué sur trois ans, et le Dr VAISSIERE souligne que cet examen (nasofibroscopie) est peu onéreux et doit être réalisé par des médecins spécialisés.

Afin de bénéficier d'un suivi post professionnel, les salariés concernés doivent justifier d'une attestation d'exposition.

Groupe 4 – Fichier PREV'MED Prévention : animateurs : Dr TAVAKOLI, Dr BERNAL et Mme LIMA.

L'intérêt de concevoir des fiches d'entreprise par métier est réel ; néanmoins, il existe actuellement un groupe national qui travaille de façon pluridisciplinaire sur cette question.

Partant de ce constat, le groupe a réorienté son travail sur le **questionnaire PRECOSSE (PREmier COntact Santé Sécurité avec l'Entreprise) – Joint au compte-rendu.**

Le Dr TAVAKOLI commente le power point réalisé ; il souligne que cet outil a pour objectif de permettre à l'équipe de santé au travail et notamment aux infirmières en santé au travail, ou aux assistant(e)s en santé au travail, d'établir un premier contact avec l'entreprise pour permettre des actions de prévention et un suivi médico-professionnel adaptés à ses risques professionnels

Le Dr CANONNE précise que cet outil est ciblé sur les TPE, et note que c'est la 1^{ière} fois qu'un outil commun est élaboré.

Ce document est en phase expérimentale et doit pouvoir être amélioré : lors de l'élaboration les débats ont porté sur l'élaboration sous forme de questions ouvertes ou fermées. Le questionnaire comprend des menus déroulants.

Ce questionnaire est testé à Orléans, Paris, Tours et par Santé au Travail MONTPELLIER BTP (par le biais de l'ASST) ce support, représentant un investissement temps « questionnaire » d'une heure, hors traitement des réponses.

Ce questionnaire comprend une partie spécifique « métiers », et les questions ont été élaborées en suivant la logique des fiches FAN et FAST.

Groupe 5 – Travail en hauteur : animateurs : Manuel ROY, Olivier SEGONNE et Dr MAIGNE.

Les constats du groupe ont été les suivants :

- Il y a beaucoup d'accidents malgré les protections existantes,
- Peu de formations sont proposées, et peu de formations proposées par les organismes de formation agréés et référencés.
- Il n'existe pas de cahier de charges du contenu des formations, et à titre d'exemples les formations « harnais de sécurité » sont proposées sur une durée variant entre une ½ journée et 2 jours.

Les solutions mises en œuvre par le groupe :

- Recherche d'organismes de formation pouvant proposer des formations,
- Travail sur la mise en place d'un tronc commun applicable à certaines formations,
- Création d'un CD sur le travail en hauteur, regroupant un ensemble d'informations sur la législation, le matériel etc. ... liés au travail en hauteur.
- Elaboration d'un questionnaire pour les salariés afin de mieux connaître leur ressenti : ce questionnaire est testé sur les Pyrénées Orientales et Carcassonne, il est prévu qu'il soit mis sur le site PREV'BTP (*joint au compte-rendu*)
- Sur PERPIGNAN, un travail avec les organisations professionnelles patronales permet de proposer des formations sur cette problématique, et « cela avance »,
- Une formation a été organisée pour les Médecins du travail afin de les sensibiliser sur le sujet : cette formation a réuni une vingtaine de participants,

- Six formations sur les EPI ont été organisées avec le CFA BTP et l'organisme de formation DPG Training (situé à Valence),
- Enfin une campagne de sensibilisation sur les chutes en hauteur a été organisée, et ce, en collaboration avec une Ecole de communication.

Groupe 6 – Intérim et Prévention : Animateurs : Mme LOPEZ – Dr MENA.

Mme LARUEL, Directrice de l'AIPALS, présente l'action menée, après avoir excusé Mme LOPEZ de son absence.

Elle précise que la CARSAT et la DIRECCTE ont participé à ce projet.

Le 1^{er} questionnaire a été testé et s'est révélé relativement long ; aujourd'hui il a été finalisé et va être testé en avril/mai 2011, pour des résultats courant mai 2011.

Le questionnaire porte sur les conditions de travail et l'objectif est de préciser les actions à mener en direction des agences d'intérim, des entreprises utilisatrices ou des salariés.

Le dépouillement du questionnaire est directement fait sur GOOGLE. DOCX.

Le questionnaire est anonyme et prend 10 mn, ¼ heure ; les assistantes médicales ont été formées pour accompagner les salariés.

Le Groupe 7 – RPS dans le BTP sera animé par le Dr SCHAFFHAUSER à laquelle toute personne intéressée peut s'associer – Rentre dans les actions 2011 (voir ci-après).

Après une pause, le Président CORTINA reprend la parole et précise qu'une réunion de PREV'BTP sera programmée en septembre/octobre 2011, et une nouvelle réunion plénière en 2012.

Il rappelle l'importance de mettre les informations sur le site, et la nécessité de trouver la personne adéquate.

II. **ACTIONS 2011.**

Groupe 7 – RPS dans le BTP sera animé par le Dr SCHAFFHAUSER.

Le Dr SCHAFFHAUSER présente la problématique et souligne qu'aucune prévention primaire n'est réalisée en la matière ; la question est : comment agir ?

L'objectif du groupe est de mettre en place un guide de bonnes pratiques en mettant en commun les expériences de chacun. Il paraît important que la spécificité BTP soit prise en compte.

La CARSAT souhaite s'associer à ce travail, d'autant qu'elle a élaboré de son côté, un guide de bonnes pratiques sur certains métiers et anime un « club RPS ».

L'OPPBTP s'associe également à ce groupe.

Groupe 2 – PRP BTP et Prévention médicale: Animateurs : B. GUIZARD, Dr SMALLWOOD, Dr MEJEAN, Dr MIKOLAJCZAK et Dr JAVELAUD.

M. GUIZARD présente le contenu des cinq axes du Plan Régional de Prévention OPPBTP/PREV'BTP à l'appui d'un power point.

- Qualification et mobilité,
- Chutes de hauteur,
- TMS BTP
- Interface engins/piétons
- Intérim

Le groupe continuera son action de consultation des praticiens afin de maintenir dans le PRP 2012 une prévention médicale primaire telle que souhaitée par les médecins du travail.

Sur l'axe 1, M. CORTINA indique qu'il serait judicieux de voir comment impliquer les Lycées professionnels de la Région.

M. BOMPIEYRE précise que l'Education Nationale dispose de services de prévention au niveau du Rectorat.

L'OPPBTP privilégie la prévention au niveau des CFA, en agissant pour que la prévention soit intégrée dans les cours dispensés par les enseignants du CFA, et ne soit pas appréhendée de façon isolée.

Groupe 5 - Travail en hauteur Collaboration à la mise en place des actions « Prévention des chutes de hauteur » (fiche action 204 du PRP) : Manuel ROY (CSTPO) Dr Philippe MAIGNE, Olivier SEGONNE (OPPBTP). Le groupe travaillera à la mise en place d'un relais d'informations techniques à l'intention des médecins du travail.

Groupe 6 - Intérim et Prévention, continue ses travaux.

III. **CONCLUSION.**

Il est signalé que lors du Congrès National de Versailles BTP 2011 (du 25 au 27 mai 2011), le réseau PREV'BTP et les actions menées au sein de PREV'BTP feront l'objet d'une communication.

La DIRECCTE, M. BOMPIEYRE, rappelle que le CRPRP a vocation à synthétiser les initiatives régionales, qu'il est inscrit dans la réglementation, et qu'il faut donc l'informer des actions menées au sein de PREV'BTP.

Le Dr CANONNE propose de son côté d'informer la DGT, M. COMBREXELLES des actions menées au sein du réseau PREV'BTP.

L'ordre du jour étant épuisé, le Président convie les participants au buffet dinatoire proposé par PREV'BTP ; la séance est levée à 12h 10.