



Maintien en emploi : vieillissement actif

Réunion PREV'BTP-01 Juin 2018-CMIST



Activez vos compétences...

- Un constat : une population active vieillissante sur les bassins d'emploi d'Alès et de Mende.
- Prédominance des secteurs d'activité plus particulièrement touchés : le secteur sanitaire et social, le BTP, le commerce de détail et l'industrie.
- Les enjeux sont multiples : l'allongement de la vie professionnelle, le maintien des savoirs faire et des compétences, la mutation du travail et la désinsertion professionnelle

Maintien en emploi / vieillissement actif

- Comment définir le vieillissement actif ?
- Vieillissement actif / Usure professionnelle

Maintien en emploi / vieillissement actif

- Une thématique qui est un axe stratégique du service depuis 2015 et un axe de travail du PRST 3
- Un partenaire privilégié : le CIBC GLH
 1. 2015/2016 : une action de benchmark pour identifier les initiatives étrangères sur cette thématique ;
 2. 2016 : une réflexion menée avec une dizaine de dirigeants d'entreprises alésiennes ;
 3. 2016/2017/2018 : la mise en place d'une action ciblant les entreprises et les salariés ;
 4. 2018/2019/2020 : une action de plus grande envergure sur la prévention du décrochage professionnel.

Maintien en emploi / vieillissement actif

Les objectifs de notre action partenariale :

1. Favoriser les situations d'échanges entre les différents acteurs de l'entreprise ;
2. Valoriser les expériences de réussite en matière de gestion des âges et impliquer les différents acteurs de l'entreprise dans les expériences à venir ;
3. Favoriser l'implantation de pratiques organisationnelles favorables au maintien dans l'emploi en santé des seniors.

Maintien en emploi / vieillissement actif

Les finalités poursuivies :

1. Que les séniors trouvent une meilleure place,
2. Transformer les caractéristiques de l'âge en ressources,
3. Renverser les stéréotypes,
4. Fabriquer la nouvelle étape professionnelle,
5. Découvrir de nouvelles perspectives professionnelles satisfaisantes,
6. Rassembler les employeurs et les entreprises autour de la question d'âge,
7. Promouvoir les ingrédients du vieillissement actif.

Maintien en emploi / vieillissement actif

- Le public cible de l'action: les 45/55 ans

Pour les 45 ans : priorisation des salariés les plus vulnérables (bas niveau de qualification, femmes, victimes de discrimination, travailleurs handicapés, salariés en situation d'emploi instable, etc.....)

Bilan de l'action 2017 :

32 entreprises sensibilisées et 11 engagées

38 salariés accompagnés

Maintien en emploi / vieillissement actif

Déploiement d'une action expérimentale 2018/2019/2020 :

Mise en œuvre d'une action de prévention du décrochage professionnel.

Objectifs :

1. La sécurisation des parcours professionnels ;
2. Le repérage des ingrédients qui majorent les risques de décrochage et de rigidité professionnelle et favoriser les ingrédients porteurs d'agilité professionnelle ;
3. Promouvoir une dynamique de résilience professionnelle.

Maintien en emploi / vieillissement actif

Modalités d'intervention :

- Un questionnaire de repérage du public sénior à risque,
- Un accompagnement et un suivi,
- Une étude longitudinale.